

Внесено изменений в акт № 2925
от 14.10.22

Дополнительное соглашение N 12

к Коллективному договору

от 14.10.2022 г. N 2925

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад компенсирующего вида № 37 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 37 г.Кузнецка) на 2022-2025 год(ы)

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

28.05.2025

Регистрационный №

Специалист

"23" мая 2025 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Пиуновой Ирины Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя профкома Брыковой Елены Викторовны, действующего на основании Протокола № 1 профсоюзного собрания МБДОУ ДС № 37 от 23.05.2024 г, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 23. 05. 2025 г. N 5) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от " 14" 10. 2022 г. N 2925, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "14" 10. 2022г. N 2925 на 2022-2025 год (ы):

В Приложение № 4 Коллективного договора от "14" 10. 2022г. N 2925 на 2022-2025 год (ы) Положение о системе оплаты труда работников изложить в следующей редакции:

1.1. Раздел «Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала» в пункт 2.11 абзац 6 изложить в новой редакции: «Размер заработной платы руководителя образовательной организации рассчитывается по следующей формуле

$$ЗП_{Рук} = О_{д\ Рук} \times П_{К\ Рук}$$

где:

$ЗП_{Рук}$ - заработная плата руководителя образовательной организации;

$О_{д\ Рук}$ - должностной оклад руководителя образовательной организации;

$П_{К\ Рук}$ - повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе по оплате труда руководителей.».

1.2. Раздел «Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала» абзац 7 изложить в новой редакции: «Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров (работников административно-управленческого персонала, далее - АУП) учреждений устанавливается на 10 - 30 процентов ниже заработной платы руководителей этих учреждений и определяется по формуле:

$$ЗП_{АУП} = ЗП_{Рук} - (ЗП_{Рук} \times 10 - 30\%)$$

где:

$ЗП_{АУП}$ - заработная плата работников из числа АУП образовательной организации;

$ЗП_{Рук}$ - заработная плата руководителя образовательной организации.».

1.3. Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда работников

«Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования (рублей)»

Квалификационный уровень педагогических (рублей)

Наименование должностей о квалификационным уровням

Размер оклада работников

1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	16150 16150
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	16800
3 квалификационный уровень	Воспитатель	17500
4 квалификационный уровень	Педагог-психолог	17500
	Старший воспитатель	18200
	Учитель-дефектолог	18200
	Учитель-логопед	18200

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действия вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 год (годы) распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025 года.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

Представитель работодателя:

(подпись) (Ф.И.О.)



Представитель работников:

(подпись) (Ф.И.О.)